

ПРОТОКОЛ № 1пс  
заседания Попечительского совета  
Краевое государственное автономное учреждение социального  
обслуживания  
" Краевой геронтологический центр "Тонус"

г. Назарово

"27" января 2023 г.

Время проведения 15 часов 00 минут.

Форма проведения заседания: очное

Присутствовали 5 членов Попечительского совета (полный состав)

ФИО	Должность, место работы	Уведомление направленно по адресу
Петрыкин Михаил Иванович	Председатель совета стариков станицы «Назаровская»	<a href="mailto:nkso24@mail.24">nkso24@mail.24</a>
Федоренко Ольга Геннадьевна	пенсионерка	Нарочно, тел.+79233446275
Голикова Людмила Васильевна	Директор КГБУ СО «КЦСОН «Назаровский»	<a href="mailto:szn12nazarovo@yandex.ru">szn12nazarovo@yandex.ru</a>
Носова Наталья Юрьевна	Исполнительный секретарь Назаровского районного местного отделения партии «Единая России»	<a href="mailto:edinoross21@mail.ru">edinoross21@mail.ru</a>
Романова Татьяна Владимировна,	заместитель генерального директора по финансовым вопросам ООО МСЧ «Угольщик».	<a href="mailto:RomanovaTV@suek.ru">RomanovaTV@suek.ru</a>

Все члены Попечительского совета КГАУ СО КГЦ "Тонус" уведомлены о дате, месте и времени проведения заседания.

Кворум имеется. Заседание правомочно.

**Приглашенные лица:**

Черкашин Сергей Михайлович, директор КГЦ «Тонус»

Леднева Ирина Анатольевна, заведующая отделением

**Повестка заседания:**

- 1) Отчет о деятельности Попечительского совета КГАУ СО «КГЦ «ТОНУС» за 2022 год.
- 2) Утверждение плана работы Попечительского совета на 2023 год.
- 3) Отчет о деятельности учреждения за 2022 год.

**Слушали:**

**По первому вопросу:**

Выступила председатель Попечительского совета Голикова Людмила Васильевна.

Представила членам совета проект плана работы на 2023 год.

План работы на 2023 год включает в себя работу по содействию в решении текущих задач в работе учреждения, оказание всесторонней помощи в решении вопросов, связанных с повышением качества оказания государственных услуг, содействие в повышении информационной открытости учреждения, оказание помощи в проведении значимых мероприятий к знаменательным датам и активное участие в их проведении. В



плане приоритетными вопросами стоит разъяснительная работа о текущей ситуации в стране в целях формирования в коллективе и среди отдыхающих гражданской позиции и патриотизма.

**По второму вопросу:**

Выступила Голикова Л.В.

В 2022 году в соответствии с требованиями Положения о попечительском совете заседания проводились ежеквартально.

Попечительский совет учреждения в 2022 году работал в соответствии с утвержденным планом. Деятельность Попечительского совета была направлена на содействие в решении текущих и перспективных задач развития, эффективного функционирования учреждения, на улучшение качества его работы по сохранению и укреплению здоровья граждан пожилого возраста, создание для них благоприятных условий проживания в центре и качественной социально-оздоровительной реабилитации.

В течение отчетного года было проведено 4 заседания, на которых рассматривались вопросы деятельности учреждения по предоставлению социальных услуг, содействие в решении вопросов по повышению эффективности и качества предоставляемых учреждением услуг, а также информационной открытости учреждения.

Активная деятельность Попечительского совета проводилась по вовлечению получателей социальных услуг в культурную и общественную жизнь. Результатом такой работы стало участие членов Попечительского совета в подготовке и проведении мероприятий посвященных Дню Победы, Дню пожилого человека.

В течение 2022 года Попечительский совет оказывал содействие в проведении анкетирования получателей услуг по вопросам качества предоставления социальных услуг в учреждении, принимал участие в проведении внутренней оценки качества, оценки полноты информации, размещаемой на стендах и сайте учреждения.

Еще одним направлением деятельности Попечительского совета была работа по пропаганде здорового образа жизни совместно с комитетом по организации и проведению физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы и планом мероприятий по развитию корпоративного спорта в учреждении в соответствии со стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации до 2030 года.

В своей работе Попечительский совет действовал на основе принципов добровольности членства, равноправия членов Попечительского совета, гласности принимаемых решений. Все запланированные мероприятия на 2022 год выполнены в полном объеме.

Отчет должен быть размещен на официальном сайте учреждения.

По третьему вопросу на рассмотрения представлен доклад Черкашина С.М. О результатах деятельности учреждения за 2022 год.

**Решили:**

1. Утвердить план работы на 2023 год с учетом высказанных членами попечительского совета дополнений.

2. Считать мероприятия, запланированные на 2022 год в целом выполненными. Одобрить отчет работы ПС за 2022 год.

3. Принять к сведению информацию директора Черкашина С.М. о результатах деятельности КГЦ «Тонус» за 2022 год и задачах на 2023 год.

Итоги голосования:

«За» – 5,

«Против» – 0,

Решение принято единогласно

Председатель Попечительского совета



Л.В. Голикова

Секретарь Попечительского совета



О.Г.Федоренко



## ДОКЛАД

директора КГАУ СО «Краевой геронтологический центр «Тонус»  
Черкашина Сергея Михайловича «Об итогах работы учреждения за 2022 год»

В сегодняшнем выступлении я хочу представить вам итоги работы Краевого геронтологического центра «Тонус» за 2022 год.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, законами Красноярского края, указами и распоряжениями Губернатора Красноярского края, постановлениями и распоряжениями Правительства Красноярского края, приказами Агентства, правовыми актами Учредителя, Уставом.

Функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляют министерство социальной политики Красноярского края, агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края, иные органы государственной власти Красноярского края в случаях, предусмотренных действующим законодательством и Уставом.

Наблюдательный совет, как орган управления автономного учреждения, провел за отчетный период 12 наблюдательных советов по согласованию плана финансово-хозяйственной деятельности, его корректировке, по рассмотрению отчетов о результатах деятельности, о списании имущества.

Основной целью деятельности учреждения остается реализация законных прав и интересов взрослого населения по сохранению и восстановлению здоровья, улучшению социального, психологического статуса путем проведения профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на продление его активной жизнедеятельности и работоспособности.

Учреждения оказывает социально-оздоровительные услуги с обеспечением временного проживания неработающим гражданам, достигшим возраста 60 и 55 лет (мужчины и женщины соответственно), признанными нуждающимися в получении санаторно-курортных услуг в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 17.12.2014 г. № 600-п «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг, включая перечень документов, необходимых для предоставления социальных услуг».

Государственное задание учреждению на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов было утверждено приказом министерства социальной политики 30.12.2021 № 1117-ОД на выполнение социально-оздоровительных услуг 1313 гражданам.

Начало 2022 года, по причине продолжающейся эпидемии, ограничило работу учреждения на полную мощность. С учетом мер безопасности, направленных на предупреждение инфекции, количество путевок по государственному заданию было сокращено до 50 путевок в течение 6 заездов. Но уже с 15 мая ограничения



были сняты, и началась работа по оказанию социально - медицинских услуг для 101 получателя государственных услуг в каждый заезд.

За отчетный период проведено пятнадцать заездов, 1209 человек получили 21762 социально-оздоровительных услуг.

Для реализации государственного задания учреждению в соответствии с Соглашением «О порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания» с Министерством социальной политики от 30.12.2021 года № 96 утвержден объем субсидии в размере 62 611 362,99 рублей.

Кроме того, для проведения ремонтных работ по замене оконных блоков, было подписано соглашение на финансовое обеспечение субсидии на иные цели от 20.05.2022 № 226. В соответствии с соглашением было выделено средств на сумму 1 459 591,18 рублей.

План финансово хозяйственной деятельности на 2022 год по собственным доходам учреждения в части выплат утвержден в сумме 11 865 269,59 рублей.

За 2022 год реализовано 148 санаторно-курортных путевок, 218 человек получили санаторно-курортную услугу в виде курсовки.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации" при предоставлении социального обслуживания, в том числе в стационарной форме социального обслуживания, получателю социальных услуг обеспечиваются:

- надлежащий уход;
- безопасные условия проживания и предоставления социальных услуг;
- соблюдение требований и правил пожарной безопасности;
- соблюдение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Чем старше становится человек, тем больше сужается круг его общения, интересов, прибавляются проблемы со здоровьем. В решение этих проблем помогают специалисты нашего учреждения, которые постоянно ищут новые пути и возможности по продлению социальной активности получателей государственных услуг.

В осуществлении реабилитационных и профилактических мероприятий комплексный подход позволяет добиться наилучших результатов. Именно поэтому в работе с пожилыми гражданами обязательно учитывают их личностные и возрастные особенности, степень тяжести имеющихся заболеваний, результаты проведенного лечения. Таким образом, за время пребывания в центре получатели услуг восстанавливают свое физическое и психологическое здоровье, социальную активность, что значительно повышает качество их жизни.

Средства субсидии на выполнение государственного задания направлялись на проведение социально-медицинской реабилитации по сердечно-сосудистым, бронхолегочным, костно-суставным, желудочно-кишечным заболеваниям в соответствии с индивидуальной программой с учетом основного и сопутствующих заболеваний. Она включает режим дня, лечебное питание, физические факторы лечения (водные процедуры, озокерит, галотерапию, ЛФК, ручной и механический массаж, медикаментозную терапию). Кроме того, гражданам обеспечены



достойные условия пребывания в центре, организация досуга и благоприятного микроклимата. Организации досуга отдыхающих всегда уделяется большое внимание, так как активный отдых во многом способствует поднятию жизненного тонаса пациентов, а отсюда и улучшению их самочувствия.

В учреждении проводится школа активного долголетия. В процессе получения информации пациенты овладевают навыками укрепления и сохранения здоровья, профилактики заболеваний, ведения здорового образа жизни и организация активного досуга. Обновление знаний в пожилом возрасте изменяют образ жизни, культуру потребления, отношения к возрастным заболеваниям. Образование для «третьего» возраста призвано преодолеть возрастные кризисы, потери статуса, дефицита общения, решить проблему общественного признания. Появляется новая система ценностей адаптированная к новому периоду жизни.

О высоком качестве предоставления государственных услуг свидетельствуют результаты «Декады качества». Показатель удовлетворенности по итогам «Декады качества» ежегодно, и за отчетный год не исключение, сохраняется на стабильно максимальном уровне – 100 % граждан из числа ответивших на вопрос об удовлетворенности.

Учреждение получает большое количество положительных отзывов от получателей услуг со словами благодарности за внимание и профессионализм работников. В случае поступления от граждан предложений по повышению комфортности условий приема, пребывания и информированности все пожелания учитывались в дальнейшей работе.

Открытость учреждения обеспечивается путем размещения информации в интернете, социальных сетях, средствах массовой информации – для того, чтобы обеспечить граждан понятной и достоверной информацией о деятельности учреждения и оказываемых услугах. Системная работа проводится по улучшению навигации, визуализации информации на сайте учреждения, наполнению его актуальными сведениями и документами.

Эффективность и качество работы учреждения зависит от наличия квалифицированных кадров, слаженной работы всех подразделений, ответственного отношения каждого работника, независимо от должности, к своим должностным обязанностям.

В коллективе работают 81 человек. Из них имеют высшее образование 18 человек, средне-профессиональное образование - 43 человека. Это высококвалифицированные специалисты, постоянно повышающие свой профессиональный уровень. 70% основного персонала - средних медицинских работников – имеют высшую квалификационную категорию, врачи – высшую квалификационную категорию.

Штатные ставки основного персонала полностью замещены.

Активные изменения в сфере социальной защиты населения, внедрение современных технологий, нововведения во всех сферах жизнедеятельности учреждения требуют непрерывного совершенствования профессиональных компетенций. В целях повышения кадрового потенциала, улучшения качества предоставляемых социальных услуг в отчетном году продолжалась работа по



повышению квалификации и переподготовке специалистов в соответствии с планом повышения квалификации. 73 человека были обучены по 43 учебным программам, необходимым для выполнения должностных обязанностей, на сумму более 300 тыс. рублей.

В отчетном периоде обеспечено выполнение запланированных показателей среднемесячной заработной платы медицинских работников учреждения, для которых указами Президента РФ предусмотрены мероприятия по повышению оплаты труда, в связи с ростом прогнозного значения показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Красноярскому краю на 2022 год. Целевой показатель среднемесячной заработной платы врачей составил 84277,50 руб., что на 12,5 процентов выше уровня 2021 года, среднего медицинского персонала 48 105,60 рублей.

В 2022 году размер минимальной заработной платы увеличился с 01 июня на 10 % и составил 24 447,0 рублей. Средняя заработная плата работников учреждения за счет всех источников финансового обеспечения за 2022 год сложилась в размере 41 318,0 рублей. Рост по сравнению с 2021 годом составил 18 процентов.

В отчетном периоде 20 работников, добросовестно выполняющие свои обязанности, отмечены почетными грамотами и благодарностями Губернатора Красноярского края, Министерства социальной политики Красноярского края, общественной организации «Трудовая доблесть».

В соответствии с нормами Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц" и Положения о закупках КГЦ «Тонус» в целях создания условий для своевременного и полного удовлетворения потребностей клиентов в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями цены, качества, эффективного использования денежных средств в отчетном периоде заключено 279 договоров на сумму 24 532,8 тыс. рублей с 100 контрагентами. Информация по конкурентным закупкам и закупкам у единственного поставщика по 21 договору на сумму 15 868,7 тыс. рублей. Экономия при заключении контрактов в 2022 году, путем применения конкурентных процедур, составила 1 807,7 млн. рублей.



В соответствии с планом финансово- хозяйственной деятельности на 2022 год учреждение на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения своих нужд использовало средства по следующим направлениям:

1. Для оплаты услуг связи (КОСГУ 221) направлена сумма в размере 129,1 тыс. рублей;

2. Коммунальные услуги (КОСГУ 223) приобретены на сумму 3 488,9 тыс. руб. в том числе:

- расходы на электроэнергию составили 29,8 % от общей стоимости коммунальных услуг;

- расходы на тепло – 38 процента;

- расходы на водоснабжение и стоки – 24,9 процента;

- расходы на услугу по обращению с твердыми коммунальными отходами составили -252,8 тыс. рублей.

3. Учреждение обеспечено имуществом в соответствии с потребностью для оказания услуг в полном объеме. Техническое состояние основных средств удовлетворительное. Всё имущество используется учреждением.

Основными мероприятиями для поддержания в технически исправном состоянии недвижимого и движимого имущества и обеспечения их сохранности в течение отчетного периода являлись: поверка, плановое техническое обслуживание и ремонты, а также эксплуатация в соответствии с рекомендациями производителя и бережное отношение персонала к используемому в работе имуществу учреждения. Расходы учреждения на содержание имущества за 2022 год составили 4 863,0 тыс. руб., в том числе:

- Расходы на текущий ремонт здания -3 441,0 тыс. рублей;

- Расходы на уборку снега, вывоз медицинских отходов на утилизацию, дезинфекцию и дератизации помещений составили 32,9 тыс. рублей.

- Расходы по техническому обслуживанию и текущему ремонту технологического оборудования, автотранспорта, медицинского оборудования, а также средств пожарной охраны и видеонаблюдения – 1 088,1 тыс. рублей.

- Расходы на лабораторные испытания, инструментальные измерения и гигиеническую оценку составили 301,0 тыс. руб;

4. На приобретение прочих работ и услуг направлена сумма -1 301,8 тыс. рублей, из них:

- Оплата услуг вневедомственной охраны – 30,5 тыс. руб.;

- На сопровождение информационных систем и программ израсходовано 349,2 тыс. рублей.

- В целях организации досуга приобретались услуги по организации концертов художественных коллективов, посещения музейно-выставочного зала, вечеров отдыха. Расходы по данному направлению составили 98,0 тыс. руб.;

- Расходы по повышению квалификации работников и обучению работников по обязательным программам охраны труда и вопросам эпидемиологии и профилактики инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи за отчетный период, составили 320,9 тыс. руб.;

- Расходы на проведение медицинского осмотра работников, предрейсового осмотра водителей составили 327,9 тыс. руб.;



6

- Расходы на размещение отчета о деятельности учреждения за 2021 г. в газете «НКК» -60,2 тыс. руб.

- Расходы на подписку на периодические издания – 55,1 тыс. руб.

- Расходы на разработку примерного циклического 9-ти дневного меню – 60,0 тыс. руб.

5. Расход средств на приобретение материальных запасов за отчетный период сложился в размере 13 496,5 тыс. руб., из них на приобретение медикаментов, дезинфицирующих, масок, перчаток и других расходных материалов использовано 1 838,9 тыс. руб.

Продукты питания являются одним из основных направлением расхода. На их приобретение поставщикам перечислено около 9 млн. рублей.

В соответствии с законодательными актами в учреждении в течение 2022 года своевременно выполнялись мероприятия по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности объекта, гражданской обороне, доступной среде. Выполнению всех запланированных мероприятий способствовало своевременное поступление денежных из бюджета и от покупателей санаторно-курортных услуг.

За отчетный период учреждение приобретало основные средства за счет средств, полученных от предпринимательской деятельности. За 2022 года приобретено и поставлено на учет 106 объектов основных средств на сумму 1 171,2 тыс. рублей.

В соответствии с приказом министерства социальной политики Красноярского края от 14.10.2021 № 884-ОД в перечень объектов особо ценного имущества включен 191 объект общей стоимостью более 18,0 млн. рублей.

По состоянию на 01.01.2023 года у учреждения сложилась дебиторская задолженность в сумме 368,4 тыс. рублей (без учета расчетов по субсидии), кредиторская задолженность перед получателями услуг и поставщиками в сумме 308,7 тыс. рублей. Задолженность является текущей и погашена в январе 2023 года.

За учреждение не числятся судебные решения по денежным обязательствам.

В октябре 2021 года проведена годовая инвентаризация активов и обязательств учреждения, расхождений по итогам инвентаризации не выявлено.

За отчетный период проверок органами финансового контроля не проводилось.

Проверок учреждения Счетной палатой Российской Федерации, контрольно-счетными органами субъектов Российской Федерации в отчетном периоде не проводилось.

В течение отчетного периода проведено 9 проверок и профилактических визитов надзорными органами:

1. В январе 2022 года в соответствии с решением Государственной инспекции труда в Красноярском крае (Федеральная служба по труду и занятости) от 12.01.2022 в рамках осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,



содержащих нормы трудового права проводилась плановая выездная проверка в отношении КГАУ СО «КГЦ Тонус».

В ходе плановой выездной проверки нарушений обязательных требований не выявлено.

2. В апреле отделом надзорной деятельности и профилактической работы по г. Назарово и Назаровскому району в КГАУ СО «КГЦ Тонус» проведен профилактический визит по разъяснению требований пожарной безопасности, предъявляемых к объекту надзора.

3. В июне 2022 года в соответствии с решением заместителя Назаровской межрайонной прокуратуры советника юстиции Лопаткиной Е.А. от 09.06.2022 №191 по поручению прокуратуры края в отношении КГАУ СО «КГЦ Тонус» проводилась проверка исполнения законодательства об организации питания, санитарного законодательства

В представлении прокуратуры от 10.06.2022 г. №7-01-2022 г. указаны нарушение КГЦ «Тонус» п.3.1. и п.8.1.10 СанПиН 2.3/2.4.3590- 20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».

По выявленным нарушениям разработан план мероприятий, нарушения устранены.

4. В соответствие с уведомлением ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае» от 03.06.2022 г. в рамках федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля 15.06.2022 г. в КГАУ СО «КГЦ Тонус» должностным лицом контролирующего органа проведена профилактическая беседа по вопросам соблюдения санитарного законодательства.

5. В соответствие с уведомлением Территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения по Красноярскому краю от 16.08.2022 г. в рамках федерального государственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности 25.08.2022 г. в КГАУ СО «КГЦ Тонус» должностным лицом контролирующего органа проведена профилактическая беседа по вопросам соблюдения прав граждан в сфере здравоохранения, соблюдения лицензионных требований, соблюдения порядков оказания медицинской помощи, изменения в законодательстве об охране здоровья граждан, о государственном контроле.

6. В сентябре в соответствии с Решением Назаровского межрайонного прокурора с от 28.09.2022 г. № 267 в отношении КГЦ «Тонус» проведена проверка исполнения требований лицензионного законодательства, требований пожарной безопасности, законодательства о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, антитеррористической защищенности. Срок проведения проверки. Нарушений закона не установлено.

7. В соответствии с приказом министерства социальной политики Красноярского края от 27.10.2022 г. №764-ОД проведена плановая документарная



8

проверка по соблюдению требований ФЗ от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» с 14.11.2022 – 16.12.2022 г.

В ходе проверки выявлены следующие нарушения:

- В соответствии с ч.1 ст.4 Закона №223-ФЗ нарушение срока утверждения изменений в Положение о закупке;
- В нарушение п.13 Постановления № 908 не размещены изменения в электронный вид Положения в ЕИС;
- В нарушение п.2.1.24 разд.2 гл.13 Положения о закупке допущено превышение 50% от совокупного годового объема закупок малого объема у единственного поставщика;
- В нарушении ч.19 ст.4 Закона 223-ФЗ, п.4.8. разд.4, гл.1 Положения о закупке выявлено несоответствие в количестве и стоимости договоров между размещенной информацией в ЕИС и фактически заключенных учреждением договоров.

В целях объективного и полного выяснения фактических обстоятельств по установлению виновных лиц по нарушениям, установленным актом министерства социальной политики Красноярского края от 16.12.2022 г. №3, а также выявление причин и условий, способствовавших их допущению до проведения служебное расследование (Приказ КГЦ «Тонус» от 30.12.2022 г. №124-орг). По результатам расследования ответственному исполнителю Пронина О.А. за ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей вынесено дисциплинарное взыскание - выговор.

8. В ноябре-декабре в соответствии с приказом министерства социальной политики Красноярского края от 28.10.2022 г. № 776 -ОД проведена плановая документарная проверка по использованию по назначению и сохранность движимого имущества, закрепленного за учреждением на праве оперативного управления Нарушений не выявлено.

9. В соответствии с уведомлением Отдела надзорной деятельности и профилактической работы по г. Назарово и Назаровскому району от 24.11.2022 г. №2-22-46-338 в рамках обеспечения соблюдения требований пожарной безопасности в КГАУ СО «КГЦ «ТОНУС» 02.12.2022 г. представителем надзорного органа проведена профилактическая беседа.

Стабильная и эффективная работа нашего центра по предоставлению услуг санаторно-оздоровительного характера, отсутствие жалоб на качество предоставляемых услуг, развитая материально-техническая база, в том числе по обеспечению медицинским и реабилитационным оборудованием, наличие свидетельств о государственной регистрации права оперативного управления на все объекты недвижимого имущества, укомплектованность квалифицированными кадрами, наличие лицензии на осуществление медицинской деятельности, наличие возможности в предоставлении услуг оздоровительного характера на платной основе, позволила нашему учреждению в 2022 году выполнить государственное задание, а также заработать средства на развитие учреждения.



Хочется также сказать об участии коллектива в гуманитарных акциях. Наша гуманитарная помощь в виде денежных средств была направлена в зону специальной военной операции, а также семьям Донбасса, которые уезжали от войны на территорию России.

Слова благодарности хочу выразить общественным организациям за совместную работу. При Вашем активном участии проводятся многие социально - значимые мероприятия в учреждении, способствующие компенсации недостатка общения и внимания пожилых людей, их активному долголетию, патриотическому воспитанию молодежи и выразить надежду, что наши партнерские отношения и деловое сотрудничество будут продолжены.

В заключении хочу сказать всем работникам учреждения большое спасибо за труд, терпение, за готовность оперативно выполнять все поставленные перед коллективом задачи. С уверенностью хочу сказать, что мы и дальше, объединяя усилия каждого из нас, будем работать на повышение качества предоставления социальных услуг и развитие учреждения.

Спасибо за внимание!